

Hochschule Osnabrück

University of Applied Sciences

2. Änderung der Studienordnung für den Masterstudiengang Management in Nonprofit-Organisationen

*Beschlossen vom Fakultätsrat der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften am 14.05.2014,
genehmigt vom Präsidium am 04.06.2014, veröffentlicht am 04.06.2014*

§ 1 Geltungsbereich

Mit dieser Ordnung wird die Studienordnung für den Masterstudiengang Management in Nonprofit-Organisationen in der Fassung vom 31.08.2010 geändert.

§ 2 Änderung

Die Änderungsordnung löst den Studiengang Management in Nonprofit-Organisationen aus der Sammel-Studienordnung von 2010 heraus und nimmt entsprechende Layout Anpassungen und die Namensänderung der Fachhochschule in eine Hochschule vor.

Die vorherige Anlage 4 der Sammel-Studienordnung ist nunmehr die einzige Anlage der Studienordnung von 2014.

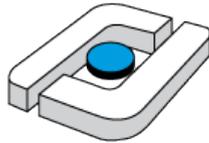
In dieser Anlage wurden folgende Änderungen vorgenommen:

Bei den Modulen „Völkerrecht und Global Governance“ (vorher 3. Semester, jetzt im 1. Semester) sowie „Recht für Nonprofit-Organisationen“ (vorher 1. Semester, jetzt im 3. Semester) wurde die Semesterlage getauscht.

Die Module „Kommunikationsmanagement I – Marketing und Fundraising“ und „Kommunikationsmanagement II – Public Relation und Lobbying“ wurden in „Kommunikationsmanagement – Fundraising und Public Relation“ und „Kommunikationsmanagement – Marketing und Lobbying“ umbenannt und inhaltlich zu 50 % getauscht.

§ 3 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt am Tag nach Ihrer Veröffentlichung durch die Hochschule Osnabrück in Kraft.



Hochschule Osnabrück

University of Applied Sciences

Neubekanntmachung
**für den Masterstudiengang
Management in Nonprofit-Organisationen**

*Beschlossen vom Fakultätsrat der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften am 14.05.2014,
genehmigt vom Präsidium am 04.06.2014, veröffentlicht am 04.06.2014*

§ 1 Verweis auf weitere Regelungen

¹Mit dieser Studienordnung sind weitere Ordnungen zu beachten:

- Allgemeiner Teil der Prüfungsordnung der Hochschule Osnabrück,
- Besonderer Teil der Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Nonprofit-Organisationen.

²Die gültigen Fassungen der Ordnungen und weitere aktuelle Hinweise zur Studienorganisation sind im Internet auf der Homepage der Hochschule Osnabrück abgelegt. ³Dies sind unter anderem:

- Semesterzeitplan mit wichtigen Terminen zum Studium,
- Jährliches Lehrangebot in den Masterstudiengängen.

Eine ausführliche Beschreibung der Module ist im Modulplanungssystem (MOPPS) auf der Homepage der Hochschule abgelegt.

§ 2 Art und Umfang der Prüfungen

Art und Anzahl der Prüfungsleistungen und studienbegleitenden Leistungsnachweise sowie die zugehörigen Prüfungsanforderungen sind in der Anlage festgelegt.

§ 3 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt am Tag nach ihrer Veröffentlichung durch die Hochschule Osnabrück in Kraft.

Anlage
Studienverlaufsplan Masterstudiengang Management in Nonprofit-Organisationen

Modul	Semester				Leistungs- punkte	Prüfungsart	
	1.	2.	3.	4.		PL ¹	LN ¹
Ethik für Nonprofit-Organisationen	X				5	H/K2/R	
Prozess- und Projektmanagement ⁴	X				5	K2/R	
Völkerrecht und Global Governance ⁴	X				5	M/H/K2/R/ P	
Strategisches Personalmanagement in Nonprofit-Organisationen ⁴	X				5	H/R	
Spezielle Kompetenz 1 ² Theorie des Dritten Sektors - Managementtheorien, Zivilgesellschaft und Governance	X				5	H/K2/R	
Spezielle Kompetenz 2 ³ Modul 1	X				5	M/H/K2/ R/PB/P	
Führungstraining und Exkursion/studien- programmspezifische Projektwochen ⁵		X			5		M/H/R/ PB/ e.T./P
Kommunikationsmanagement – Fundraising und Public Relation ⁴		X			5	H/K2/R	
Organisations- und Entscheidungsmanagement für den Nonprofit-Sektor ⁴		X			5	M/H/K2/ R/P	
Finanzmanagement und Controlling in Nonprofit-Organisationen ⁴		X			5	M/K2/R	
Spezielle Kompetenz 1 ² Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen I		X			5		e.T.
Spezielle Kompetenz 2 ³ Modul 2		X			5	M/H/K2/ R/PB/P	
Recht für Nonprofit-Organisationen (+)			X		5	H/K2/ R/P	
Kommunikationsmanagement – Marketing und Lobbying ⁴ (+)			X		5	H/K2/R	
Seminar/Kolloquium ⁴ (+)			X		5		P/R
Qualitätsmanagement und Monitoring ⁴ (+)			X		5	H/M/K2/ R	
Spezielle Kompetenz 1 ² Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen II (+)			X		5	PB/PraxB	
Spezielle Kompetenz 2 ³ Modul 3 (+)			X		5	R/M/H/ K2/PB/ PraxB/P	
Masterarbeit				X	30	MA Arbeit +M	
Gesamt					120		

Erklärung:

- ¹⁾ nach Wahl der Prüferin / des Prüfers
²⁾ Spezielle Kompetenz 1 (Pflicht): „Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen“
³⁾ Spezielle Kompetenz 2: Auswahl aus dem präzisierten Angebot der Fakultät, Spezielle Kompetenz 2: Entwicklungszusammenarbeit = Pflicht für DAAD-Stipendiaten des „Public Policy and Good Governance Programms“ (PPGG)
⁴⁾ Kernkompetenzen: Strategisches Management in Nonprofit-Organisationen
⁵⁾ „Führungstraining“ wird überwiegend im Wintersemester, „Exkursion/studienprogrammspezifische Projektwochen“ wird überwiegend im Sommersemester angeboten.
(+)
Für im Ausland erbrachte Leistungen ist eine modulübergreifende Gesamtanerkennung der gekennzeichneten Module möglich.

Ass.	Assignment(s)
e. T.	Erfolgreiche Teilnahme
H	Hausarbeit
K1	1-stündige Klausur
K2	2-stündige Klausur
LN	Leistungsnachweis
M	Mündliche Prüfung
MA Arbeit	Masterarbeit
P	Präsentation
PB	Projektbericht
PL	Prüfungsleistung
PraxB	Praxisbericht
R	Referat

Hinweis: Eine K2 kann durch eine K1 plus Assignment(s) ersetzt werden

Angebot an Speziellen Kompetenzen für den Masterstudiengang Management in Nonprofit-Organisationen

HINWEIS:

Wahl der zweiten speziellen Kompetenz gemäß dem Studienverlaufsplan. Dabei kann nicht garantiert werden, dass *jedes* Modul in jedem Semester angeboten wird.

Spezielle Kompetenzen	Modul 1	Modul 2	Modul 3
Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen	Theorie des Dritten Sektors – Managementtheorien, Zivilgesellschaft und Governance	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen I	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen II
Entwicklungszusammenarbeit*	Theorie und Geschichte internationaler Beziehungen	Entwicklungstheorien und Entwicklungspolitik	Good Governance
Change Management	Strategien und Implementation	Leadership und Innovation	Fusion, Sanierung und Development
Personalmanagement	Personalpolitische Kooperations- und Konfrontationsstrategien	Personalentwicklung und Bildungsmanagement	Konzeptentwicklung und Fallstudien zum Personalmanagement
Law and Human Resources	Herausforderungen und Lösungsstrategien	Arbeits- und Sozialrecht	Seminar/Fallstudien zum Arbeits- und Sozialrecht
Veranstaltungsmanagement und Tourismus	Tourismus-Management	International Aspects of Event Management	Veranstaltungsrecht
International Taxation and Accounting	International Taxation	International Accounting	Seminar/Fallstudien zu International Taxation and Accounting

* Pflicht für DAAD-Stipendiaten des „Public Policy and Good Governance Programms“ (PPGG)